



PERSONEL TAKİP SİSTEMİ (KTÜ)

Öğrenci
Abdurrahman DEMİR

Danışman
Y.Doç. Dr. Hüseyin
PEHLİVAN

Özet

Personel Takip Sistemi engenele anlamıyla kamu ve özel kurumlara ait personelleri istenilen tüm bilgi ve parametrelere bağlı olarak kontrol ve takip etmeye yarayan bir sistemdir. İzin bilgileri, görev takibi, vekalet sistemleri bu parametrelerden sadece birkaçıdır.

PersonelITS' nin temel amacı kurum ve kuruluşlara özkontrol yapabilme yeteneği sunmaktır.

Giriş

İlk olarak Personel Takip Sisteminin amacından bahsedilmesi gerekirse , bu sistem genel olarak herhangi bir özel veya kamu kurumunda istihdam edilen personellere ait tüm kurumsal bilgileri , ihtiyaç ve gereksinimleri , belirlenmiş parametreler ışığında alt yapısında bulunan ilişkisel veritabanı sistemine kaydeder ve veritabanından çok farklı parametreler eşliğinde sorgulama yapıp mevcut durumu analiz edip , geçmişe yönelik sorgulamalar yapabilir , arşiv bilgilerine ulaşabilir ve gelecek tahmini için istatistiksel bilgileri kullanıcının hizmetine sunabilir. Ayrıca PersonelITS , tüm bu bahsi geçen işlemlerin estetik bir biçimde yapılabilmesi için kullanıcılara esnek ve kullanışlı bir arayüz sunar.

Genel olarak PersonelITS programının tüm kamu ve özel kurumlarında sektör ve departman ayrımı yapılmaksızın, birkaç küçük değişiklik kullanılabileceğinden bahsedilmiştir. Özel olarak ise, PersonelITS programı Karadeniz Teknik Üniversitesi namı hesabına geliştirilmiş olup , bilhassa KTÜ Mimarlık Fakültesi adına işlemler yürütülmüştür , ancak KTÜ bünyesinde bulunan diğer fakültelerin talebi üzerine , daha dinamik ve esnek bir yapı kurularak , PersonelITS programının diğer tüm fakülteler tarafından kullanılabilmesine de imkan sunulmuştur.

Konu Detayları

PersonelITS programı , içerik olarak personellere ait kurumsal bilgileri ilişkili modüller şeklinde ele almaktadır. Örneğin izin bilgileri ile alakalı tüm detaylar İzin Bilgi Sistemi modülünde yer alırken , Özlük Bilgi modülü personele ait tüm bireysel bilgileri içermektedir. Ayrıca PersonelITS sahip olduğu Admin modülü sayesinde tüm içeriğin dinamik ve kullanıcı kontrolünde olmasına imkan sunmaktadır. Söz gelimi personellerin atanma şeklini ifade eden kısımda bir değişiklik olduğu zaman kullanıcılar sistem yöneticisiyle iletişime geçmeden ilgili içeriğe müdahale edebilmelidir , örneğin atanma şekilleri içinde daha önce yer almayan yeni bir durum ortaya çıkmıştır : ÖYP

Bu durumda ÖYP bilgilerinin sisteme eklenebilmesi admin paneli sayesinde olmaktadır , ve yapılan tüm değişiklikler ilgili tüm birimleri etkilemektedir. Bu sayede ise veri ve sistem bütünlüğü sağlanmış olur.

Daha sonra, projenin tasarım sürecinden bahsedecek olursak , projeye başlanıldığından beri tasarım hep ihtiyaç temelli adım adım mantığıyla tasarlanmıştır. Böl ve Yönet mantığına göre proje bazı mantıksal ve ilişkisel alt parçalara bölünüp belli bir süre içinde daha çok ilgili parçaya odaklanılmıştır. Bu parçalar ise önce kendi içinde veritabanının tasarlanması , projenin ana yazılım mimarisine ilgili parçanın eklenmesi ve gerekli kodların yazılması şeklinde bir akışa sahiptir.

Projenin çatısını oluşturmak üzere Windows .NET framework tercih edilmiş olup uygun olarak C# programlama dilinin kullanılması kararlaştırılmıştır. Buna bağlı olarak ise Visual Studio 2010 projede kullanılacak editör olarak uygun düşmektedir. Windows framework ve C# dilinin seçilmesinin temel sebebi bu teknolojilerin java , Python gibi dillere oranla daha hızlı bir şekilde proje geliştirmeye imkan sunması ve bu teknolojilere diğerlerinden daha hakim olunmasıdır.

Değerlendirme ve Öneriler

Sonuç olarak , Personel Takip Sistemi düşünüldüğünde KTÜ gibi köklü bir kurumun özellikle özelleştirme yapmak ve mevcut durumunu analiz ederek geleceğini planlamak konusunda vermiş olduğu çabanın bir eseri olan bu proje , gelecekte yapılacak olan bazı yönetsel değişiklikleri alt yapı olmak üzere hazırlanmıştır. Çok kısa bir süre sonra tüm kamu kurumları ve kurumsal bazı özel firmalar personellerine ait performans değerlendirmelerini ve personel takibini programatik olarak yapmak üzere çalışmalarına başlamak durumunda kalacaklardır.